

Document d'adoption des valeurs - Carrefour d'actions territoriales (CAT)

Sainte-Foy–Sillery–Cap-Rouge

Adoption des valeurs

Les valeurs du Carrefour d'actions territoriales (CAT) Sainte-Foy–Sillery–Cap-Rouge ont été adoptées collectivement lors de la Grande rencontre du 27 mai 2026, réunissant les membres, partenaires et autres citoyen.ne.s impliqué.e.s dans la démarche.

Cette démarche visait à identifier les principes qui guideront les relations, les décisions et les actions du CAT, tout en favorisant une compréhension commune de la façon dont les membres souhaitent travailler ensemble.

Les valeurs constituent une référence commune qui soutient la gouvernance, la collaboration et le développement des projets du CAT.

Processus d'adoption des valeurs

1- Objectifs de la démarche

L'atelier d'adoption des valeurs avait pour objectifs de :

- identifier les valeurs communes qui rassemblent les membres du CAT;
- favoriser l'adhésion collective autour de principes partagés;
- établir une base commune pour guider les décisions, les collaborations et les actions futures;
- renforcer le sentiment d'appartenance à la démarche collective.

2- Comprendre la notion de valeur

En introduction de l'atelier, un temps d'échange a permis de préciser ce que représentent les valeurs dans une démarche de développement des communautés.

Les valeurs sont les principes fondamentaux qui orientent la manière d'agir, de collaborer et de prendre des décisions. Elles servent de boussole pour guider les comportements individuels et collectifs.

Elles répondent à la question : « Comment voulons-nous agir ensemble? »

Les valeurs se distinguent :

- de la mission, qui définit ce que le CAT souhaite accomplir;
- des actions, qui représentent les projets et les initiatives mis en œuvre.

3- Démarche de consultation

L'identification des valeurs s'est déroulée en quatre étapes.

A. Réflexion individuelle: Chaque participant a été invité à identifier deux ou trois valeurs qui devraient guider le travail collectif du CAT. Cette première étape visait à favoriser une réflexion personnelle avant les échanges de groupe.

B. Échanges en petits groupes: Les participants se sont ensuite réunis en sous-groupes afin de :

- partager les valeurs identifiées;
- regrouper les valeurs similaires;
- discuter de leur signification;
- sélectionner les valeurs jugées les plus importantes.

C. Mise en commun: Chaque sous-groupe a présenté les résultats de ses discussions. À l'issue de cet exercice, six valeurs se sont dégagées de façon majoritaire :

1. Collaboration
2. Inclusion
3. Pouvoir d'agir (empowerment)
4. Justice sociale
5. Respect
6. Engagement

Comme convenu lors de la rencontre, un travail de regroupement a ensuite été effectué afin de rassembler les valeurs qui se recoupaient ou qui étaient complémentaires. L'objectif était de faire ressortir quatre grandes valeurs représentatives de la vision commune des membres du Carrefour d'actions territoriales.

D. Validation par le comité de gestion participative: Les valeurs proposées ont été regroupées afin de faire ressortir les thèmes récurrents et les éléments faisant consensus. Cette démarche a permis d'intégrer certaines valeurs dans des concepts plus larges, tout en préservant l'esprit des échanges et les priorités exprimées par les participants.

À la suite de ce travail de synthèse, quatre grandes valeurs ont été retenues et validées. Elles guideront les actions, les collaborations et les décisions du Carrefour d'actions territoriales (CAT) Sainte-Foy–Sillery–Cap-Rouge.

Les valeurs adoptées du CAT sont:

1. Collaboration et engagement collectif

La collaboration et l'engagement collectif sont au cœur de la démarche du CAT. Ils reposent sur la volonté d'agir ensemble, de créer des liens entre les acteurs du territoire et de contribuer activement à des solutions collectives.

2. Inclusion et respect

L'inclusion et le respect consistent à reconnaître la diversité des personnes, des parcours, des expériences et des réalités présentes sur le territoire. Le CAT souhaite offrir des espaces où chaque personne se sent accueillie, écoutée, respectée et en mesure de contribuer pleinement aux décisions et actions collectives.

3. Pouvoir d'agir et participation citoyenne

Le CAT soutient la capacité des personnes et des communautés à être partie prenante des décisions qui les concernent et à contribuer activement aux transformations de leur milieu.

4. Équité

L'équité est au cœur de l'engagement du CAT. À travers ses actions, le CAT reconnaît que les personnes et les communautés ne disposent pas toutes des mêmes réalités, ressources ou possibilités et œuvre activement à réduire les inégalités afin de créer des conditions de vie plus justes et dignes pour toutes et tous.

Conclusion

Les valeurs adoptées constituent le fondement de la culture du Carrefour d'actions territoriales Sainte-Foy–Sillery–Cap-Rouge. Elles guideront les pratiques de gouvernance, les relations entre les membres, les processus décisionnels ainsi que le développement des actions collectives.

Ces valeurs représentent un engagement partagé. Elles invitent chaque membre, partenaire et citoyen.ne impliqué.e dans la démarche à contribuer, dans le respect de ces principes, au développement d'une communauté plus inclusive, solidaire, équitable et participative.